

# VLIR-UOS zoekt een Process Analyst (m/v/x)

**Voltijdse betrekking, contract van onbepaalde duur**

## De organisatie

VLIR-UOS ondersteunt partnerschappen tussen universiteiten en hogescholen in Vlaanderen en het Zuiden, die innovatieve antwoorden zoeken op globale en lokale uitdagingen. Zo financiert VLIR-UOS samenwerkingsprojecten tussen professoren, onderzoekers en docenten. Daarnaast kent VLIR-UOS beurzen toe aan studenten in Vlaanderen en het Zuiden. Tot slot werkt VLIR-UOS mee aan de versterking van het hoger onderwijs in het Zuiden en de ontwikkelingsrelevante internationalisering van het hoger onderwijs in Vlaanderen. VLIR-UOS is onderdeel van de Vlaamse Interuniversitaire Raad en geniet financiering van de Belgische Ontwikkelingssamenwerking (DGD). VLIR-UOS is een zelfstandige vestigingseenheid en bevindt zich op een afzonderlijke locatie van VLIR. Het in Brussel gelegen kantoor telt een twintigtal werknemers verdeeld over 2 diensten (programmadienst resp. ondersteunende dienst) en enkele transversale functies.

## De functie

Als Process Analyst (PA) vervul je, net als de Strategy & Quality Advisor (SQA) en de Communication Advisor (COM), een transversale rol binnen de organisatie. Daarom is de functie van PA gesitueerd tussen de ondersteunende en de programmadienst, en werk je nauw samen met

- je transversale collega's;
- de Information Manager (INF), die vanuit de ondersteunende dienst bij heel wat processen betrokken is;
- de programmadienst, waar de interventies en programma's beheerd worden.

Omwille van hun rol binnen de organisatie, kenmerken de transversale functies zich door een hoge mate van zelforganisatie. De transversale functiehouders zorgen samen voor een regelmatig onderling overleg.

De transversale functiehouders rapporteren

- aan het directiecomité (DirCom) voor wat de strategische planning en opvolging betreft;
- aan de directeur voor wat de algemene aansturing en persoonlijke coaching betreffen.

Je bent verantwoordelijk voor onderstaande domeinen.

## Analyseren van door VLIR-UOS gefinancierde interventies

- In nauwe samenwerking (input, overleg, feedback) met de programmadienst, analyseer je
  - data uit de diverse scholarship surveys en vertaal je die naar jaarlijkse impactrapporten;
  - informatie uit interventies gefinancierd door VLIR-UOS (meta-analyse).

- Je systematiseert geleerde lessen geïdentificeerd door impactverhalen (tekstanalyse, meta-analyse).
- Je maakt een jaarlijks impactrapport met lessons learned & impactverhalen.
- ...

### **Analyseren van kernprocessen van VLIR-UOS**

- Je analyseert doorlooptijden en kwaliteit van interne processen (bv. over de intake van projecten, de opvolging van projecten, enz.).
- Je produceert (interne) analyserapporten en formuleert beleidsadviezen.
- Je ondersteunt externe studieopdrachten.
- ...

### **Bijdragen aan de ontwikkeling van systemen om het verzamelen van impactinformatie mogelijk te maken**

- Je zorgt voor de uitrol en blijvende ontwikkeling van een scholarship impact survey systeem, opdat longitudinale opvolging van bursalen mogelijk wordt.
- Je ontwikkelt, test en implementeert processen voor het verzamelen van impactverhalen (verzameling gebeurt door collega's) aan de hand van daarvoor geschikte methodes.
- ...

## **Jouw profiel**

### **Opleiding**

Je bent in het bezit van een masterdiploma.

### **Ervaring**

#### **Vereist**

- Je beschikt over relevante werkervaring van minstens 2 jaar;
- Je hebt ervaring met kwalitatief en/of kwantitatief onderzoek (bv. regressieanalyse, opstellen van surveys,...).

#### **Wenselijk**

- Ervaring met methodes voor planning, monitoring en evaluatie is een belangrijk pluspunt.
- Ervaring met participatieve werkvormen of procesbegeleiding is een pluspunt.
- Relevante werkervaring binnen een hogeronderwijsinstelling (bv. binnen onderwijs- of onderzoeksbeleid, internationale samenwerking, studentenbeleid, ....) of binnen een ontwikkelingsorganisatie kan een voordeel zijn.

## **Competenties**

### **Persoonsgebonden competenties**

- Probleemanalyse
- Inzicht

- Leervermogen
- Oordeelsvorming
- Samenwerken
- Plannen & organiseren
- Resultaatsgerichtheid

### **Kenniscompetenties**

- Je hebt een aantoonbare, bovengemiddelde vaardigheid in het werken met Excel.
- Je kan vlot overweg met Outlook, Word, PowerPoint en databeheer in een Windows-omgeving.
- Je bent onderlegd in kwantitatieve onderzoeksmethoden (bv. regressieanalyse, opstellen van surveys,...).
- Je beschikt over een zeer goede mondelinge en schriftelijke kennis van het Nederlands en het Engels en over een goede kennis van het Frans.
- Je bent in staat om zowel schriftelijk als mondeling helder en doelgroepgericht te communiceren en kan vlot presentaties geven.
- Kennis van de Belgische ontwikkelingssamenwerking is een pluspunt.

### **Ons aanbod**

Wij bieden

- een contract van onbepaalde duur;
- een voltijdse functie volgens een 38-urenstelsel met voldoende flexibiliteit en de mogelijkheid tot occasioneel thuiswerk en maximaal 35 dagen verlof per jaar;
- een loon volgens barema A111 van de Vlaamse overheid, waarbij we rekening houden met relevante werkervaring;
- een uitgebreid pakket voordelen: maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering, groepsverzekering, eindejaarstoelage, 100% terugbetaling van de kosten van woon-werkverkeer (abonnement openbaar vervoer in combinatie met/of een fietsvergoeding).

VLIR-UOS

- is een lerende organisatie die gericht is op continue verbetering en professionalisering. Er zijn collectieve en individuele opleidingsmogelijkheden;
- biedt een dynamische omgeving van gedreven mensen in een modern kantoor in Brussel, in de nabijheid van openbaar vervoer en met veel aandacht voor welzijn op het werk in de brede zin.

### **Selectieprocedure en indiensttreding**

We selecteren kandidaten op basis van hun competenties, motivatie, opleiding en ervaring, ongeacht geslacht, leeftijd, afkomst, religie of handicap.

Alle communicatie tijdens onderstaande procedure gebeurt via e-mail. Alle kandidaten krijgen feedback na elke stap. De timing is onder voorbehoud van wijzigingen ingevolge onvoorziene omstandigheden.

<b>Vóór 30/8/2019</b>	Kandidaten sturen een <b>motivatiebrief (max. 1 blz.) en hun curriculum vitae</b> met 2 referenties naar <a href="mailto:info@vliruos.be">info@vliruos.be</a> met als onderwerp 'Vacature PA'.
Week van 2/9	Screening kandidaturen. Geselecteerde kandidaten worden uitgenodigd voor een interview.
<b>9/9</b>	<b>Interviews VLIR-UOS</b>
<b>10-12/9</b>	Na het interview verder geselecteerde kandidaten worden door VLIR-UOS uitgenodigd om een <b>schriftelijke proef</b> te maken (ca. 3u buiten werkuren) en vóór een bepaald tijdstip in te dienen.
13/9	De hoogst gerangschikte kandidaten worden uitgenodigd voor een assessment bij een externe partner van VLIR-UOS.
<b>Week van 16/9</b>	<b>Extern assessment</b>
Week van 23/9	<ul style="list-style-type: none"> <li>• De hoogst gerangschikte kandidaat wordt gevraagd de functie te aanvaarden.</li> <li>• Het directiecomité draagt de als eerste gerangschikte kandidaat voor aan de Raad van Bestuur van VLIR-UOS (Bureau UOS) en vervolgens aan het Bureau der Rectoren van de VLIR.</li> <li>• De kandidaat wordt onmiddellijk in kennis gesteld van de beslissing.</li> </ul>
<b>Indiensttreding</b> is zo spoedig mogelijk na succesvolle afronding van de selectieprocedure en afhankelijk van de beschikbaarheid.	

## Meer informatie

Over de organisatie: [www.vliruos.be](http://www.vliruos.be)

Over de functie: Stefan Wellens, [stefan.wellens@vliruos.be](mailto:stefan.wellens@vliruos.be); 02 289 05 56