

Digital Day

Programme

23/05/2019

Start	End	Theme	Room	Speaker	Language	Function	Organisation	Session summary
9:00	10:00	Welcome with coffee and tea	Foyer	/				
10:00	10:10	Welcome	Horta	David Ducheyne	NL/FR	President	HRPro.be	Welcome
10:10	10:20	Welcome	Horta	Pieter Timmermans	NL/FR	CEO	VBO-FEB	Welcome
10:20	10:50	Keynote	Horta	Philippe Van Impe	EN	CEO	DigitYser	As a co-founder of Be Central and founder of DigitYser, Philippe is involved in two of the newest and most flourishing data, technology and digitisation communities. Philippe will tell us a story that covers the perceived dangers, people's concerns and hopes, as well as the need to replace repetitive tasks and reward creativity. A veritable wake-up call to get the day off to a good start.
10:50	11:25	Keynote	Horta	Katja Schipperheijn	EN	Founder	Habit of Improvement	How will technology impact learning and work in the future? What can we learn from the increasingly young kids who are using technology to learn by themselves, based on what fires their imagination? How can we create learning networks that will allow organisations to set up 'free flows of knowledge'?
11:25	11:55	Break	Foyer	/				
11:55	12:25	Digitalisation des emplois/ digitalisering van de arbeidsmarkt	Folon	Ann Cattelain	NL/FR	Legal Director	Federgon	De impact van digitalisering op de HR-dienstverlening. Over pionieren met digitale arbeidscontracten, nieuwe arbeidsvormen, impact van GDPR en over digitaal waar het kan maar met een blijvende focus op het menselijke.
11:55	12:25	Digitaliseren HR Processen	Horta	Michiel Crommelinck	NL	Co-Founder	Officient.io	Volgens onderzoek van de Oxford Universiteit zal digitalisering leiden tot de automatisatie van heel wat HR-processen. Hoe kun je vandaag al gebruik maken van digitalisering om significante efficiëntiewinsten in HR-processen te bereiken? Hoe zorg je dat uw HR-beleid onder impuls van die digitalisering toch 'human' blijft? Officient (in 2018 nog verkozen tot Coolest HR Tech Solution of the year) inspireert je in deze sessie via cases en een live demo.
11:55	12:25	Digitalisation des Compétences RH	Groot Salon	Fabrice De Zanet	FR	Managing Partner	Analytics4HR	HR Analytics, résoudre les questions RH avec des données: qu'est-ce que c'est l'analytique RH et quels sont ses enjeux et ses applications possibles. From Big Data to Smart Data.

Start	End	Theme	Room	Speaker	Language	Function	Organisation	Session summary
12:30	13:00	Digitalisation des emplois	Folon	Christine Thiran	FR	CHRO	RTBF	Le défi digital est une réalité pour toutes les organisations, publiques ou privées. À la RTBF, nous l'avons anticipé en lançant la transformation de l'entreprise et ses métiers avec l'ensemble des collaborateurs dans le cadre du plan stratégique « Vision 2022 ». C'est un trajet ambitieux, exigeant, complexe et « challengeant », mais indispensable pour faire de la RTBF une entreprise qui exerce ses missions de service public dans un monde numérique.
12:30	13:00	Digitalisering HR Processen	Horta	Joeri Hofmans	NL	Associate Professor Work & Organizational Psychology	VUB	Wat zijn de beperkingen van een vaak wat softere aanpak rond waarden en cultuur en de mogelijkheden van een objectieve, algoritmische en digitale kijk op organisatiecultuur. Professor Hofmans geeft aan hoe een objectieve, algoritmische benadering gebruikt kan worden in HR-processen zoals werving, selectie en interne mobiliteit en toont dat deze aanpak daadwerkelijk een impact heeft op het verloop en de prestaties van werknemers.
12:30	13:00	Digitalisering HR Skills	Groot Salon	Steven Plehier	NL	Director Digital HR	Deloitte	De realiteit van de huidige digitale wereld dwingt verschillende functies om hun organisatie, hun werking en de competenties die ze nodig hebben, te herzien en te herschikken. Die wijzigingen hebben een fundamentele impact op HR. We gaan vandaag bestuderen wat HR van andere functies kan leren om succes te hebben in deze nieuwe realiteit en de toekomst van HR onder de loep nemen.
13:00	13:45	LUNCH	Foyer	/				
13:45	14:15	Digitalisation des emplois/ digitalisering arbeidsmarkt	Folon	Christian Bayart & Inge Vanderreken	NL/FR	Lawyers	Allen & Overy	Digitalisation et impact sur le marché du travail et l'organisation (la réorganisation) du travail sous l'angle du droit social. Il sera question de l'économie des plateformes, des formes atypiques d'emploi, du travail indépendant du temps et du lieu et des processus de réorganisation sous l'influence de la digitalisation.
13:45	14:15	Digitalisering HR Processen	Horta	Hans Mangelschots	NL	Connecting the dots	HRTech Valley	Hans geeft inzage in het "Digital Employee Experience Design": een strategische benadering om met HR Technologie in te spelen op de verwachtingen en de noden van het huidige en toekomstig personeelsbestand, ten voordele van de organisatie. Personalisatie en betrokkenheid worden belangrijker, maar eerst dienen andere problemen overwonnen te worden of niet?

Start	End	Theme	Room	Speaker	Language	Function	Organisation	Session summary
13:45	14:15	Digitalisering HR Skills	Groot Salon	Christophe Vandeneede	NL	VP Talent Acquisition & Development	ING	Welke skills zullen nodig zijn bij HR professionals om ze relevant te houden? Hoe werken we daar best naar toe? Wat met wie niet mee kan/wil? Wat kan ons tegenhouden en hoe gaan we hiermee om? Afsluiten doen we met je persoonlijk actieplan!
14:20	14:50	Digitalisation des emplois	Folon	François Pichault	FR	Professor HRM	HEC Liège	L'intelligence artificielle envahit désormais tous les secteurs d'activité. A l'heure des scénarios catastrophes ou, au contraire, euphoriques qui prédisent la suppression massive ou la création d'emplois, nous proposons une réflexion méthodologique sur la transformation des métiers en examinant plus fine les types de compétences en évolution ainsi que l'influence des contextes spécifiques dans lesquels l'IA s'introduit.
14:20	14:50	Digitalisering HR Processen	Horta	Davio Larnout	NL	Co-Founder	Radix.ai	Artificial Intelligence – welke toegevoegde waarde voor de recruiter? De effecten van AI op inflow, matching en snelheid van het recruitmentproces. Wat zijn de voordelen maar ook welke zijn de risico's rond bias en ethiek?
14:20	14:50	Digitalisering HR Skills	Groot Salon	Katlijn Nijsmans	NL	Managing Partner	The Tipping Point	Dat de arbeidsmarkt davert onder een veelheid van veranderingen moeten we jou als HR-professional niet uitleggen. Zowel de vorm als de inhoud van het concept 'werk' krijgen een heel nieuwe betekenis. Digitale en biologische vooruitgang zorgen ervoor dat onze jobinhoud én de werkplek anders worden ingericht. Maar welke concrete vaardigheden winnen in deze 'vernieuwde' arbeidsmarkt aan belang? En hoe kan ik hier als HR-professional op inspelen?
14:50	15:10	Short break	Foyer	/				
15:10	15:40	Digitalisering arbeidsmarkt	Folon	Geert Van Hooteghem	NL	Professor	KUL	Elk decennium is het weer van dat: de automatiseringssunami! In één adem wordt daar dan ook maar de bezem gehaald door onze arbeidswereld. Maar loopt het wel zo'n vaart? In deze sessie gaat Geert Van Hooteghem op zoek naar de te verwachten impact van het aangekondigde technologische geweld. Eén conclusie geeft hij nu al prijs. De toekomst van werk zal werk zijn. Aan ons om dat werk te maken.

Start	End	Programme	Room	Speaker	Language	Function	Organisation	Session summary
15:10	15:40	Digitalisering HR Processen	Horta	Mathias Vermeulen	NL	Owner	Winston Wolfe	Technology won't save us, zong Sophia enkele jaren geleden. En toegegeven, alle eieren in het mandje van technologie en digitalisering leggen is niet de meest gewenste strategie. Maar digitalisering kan wel een waardevolle bondgenoot zijn in een modern HR-beleid. Doorspekt met talrijke use cases en voorbeelden neemt Mathias ons mee op een reis doorheen het digitale HR-landschap. Van rekrutering over on boarding en training tot talent management.
15:10	15:40	Digitalisation des compétences RH	Groot Salon	Eliza Hochman	FR/EN	CEO	World of Insights	Le Unicorn Game est un jeu d'innovation et de narration destiné à des équipes commerciales. Il s'agit d'une expérience basée sur le pouvoir des équipes et la co-création. En compétition pour créer une rupture, les joueurs trouvent des idées surprenantes, qui inspireront ensuite leur travail. Venez découvrir un avant-goût du jeu Unicorn - apprenez comment penser comme une start-up et créer d'incroyables innovations !
15:45	16:15	Closing keynote	Horta	Pascale Van Damme	EN	Vice President	Dell	Pascale Van Damme will share the most important insights from the Dell Digital Transformation Index, a survey of 4,600 companies in 40 countries. A nominee for CSR Professional of the Year, she will also cover this in her closing keynote speech and outline her vision of the workforce of the future for us. Her key message is that digitisation is an opportunity and the key to any business challenge and strategy.
16:15	16:45	Closing remarks	Horta	Lou Van Beirendonck	EN	Founder	Quintessence	Lou will round off the day with a number of personal insights on its central topic, but will also listen to what the other speakers say and give us an overview of the key take-aways from today's proceedings.
16:45	16:50	Conclusion	Horta	David Ducheyne	NL/FR	President	HRPro.be	Conclusion
16:45	18:15	Drinks	Foyer	/				