

---

## **CPL AWARDS 2022**

### **#cplawards**

Geachte leden en partners,

Nu de corona-pandemie opnieuw perspectief biedt op een dynamische samenleving, organiseert de Circle of Police Leadership (CPL) in samenwerking met Vanden Broele, voor de derde keer de uitreiking van de CPL awards.

Dit event is een gala waarbij talent, creativiteit, partnerschap en vriendschap centraal staan. Mensen die bij de politie uitzonderlijk actief zijn of politiezones en componenten van de federale politie die opmerkelijke projecten realiseerden tijdens de periode 2020-2021, worden op deze gala-avond onderscheiden met een CPL Award.

Deze 3<sup>de</sup> editie vindt plaats op 7 oktober 2022, in het hotel Le Plaza Brussel, een oase van elegantie en traditie in het historische hart van onze hoofdstad.

De acht Awards zijn:

1. Award voor het beste 'Communicatie- en marketingproject'
2. Award voor het 'Meest duurzame project'
3. Award voor het beste 'IPS-project'
4. Award voor het beste 'Netwerk- en partnershipproject'
5. Award voor het beste 'Innovatieproject'
6. Award voor het beste 'Integriteitsproject'
7. Lifetime Achievement Award
8. Publieksprijs voor het origineelste project

De eerste zes Awards worden uitgereikt door een sponsorend bedrijf. Het gaat om projecten en concrete realisaties over een periode van twee jaar (2020-2021) in een specifiek domein, die worden geëvalueerd op basis van 5 algemene en 4 specifieke criteria.

De Lifetime Achievement Award, uitgereikt door de voorzitter van het Award-comité van CPL en een prominente genodigde, is een waardering en erkenning voor de volledige loopbaan van een persoon.

Ook het publiek heeft een stem. Tijdens de uitreikingsceremonie zullen de gasten zelf de gelegenheid krijgen om een award voor het origineelste project toe te kennen aan één van de genomineerden.

## Beoordelingscriteria voor de CPL Awards 2022

### 5 algemene criteria:

- De maatschappelijke relevantie: de politieke bijdrage aan veiligheid en leefbaarheid
- De meerwaarde voor de geïntegreerde politie en/of de overige veiligheidspartners
- De projectmatige aanpak (de focus ligt op het verschil met de reguliere werking)
- De impact op de organisatiecultuur
- Efficiëntie en effectiviteit (aantoonbare realisaties/resultaten)

### 4 specifieke (bijkomende) criteria:

1. Award voor het beste 'Communicatie- en/of marketingproject'
  - Interne en externe communicatie (en doelgroepen)
  - Communicatietechnieken en -kanalen: sociale media, klassieke media
  - Communicatieplan en/of -mix
  - Branding: positie, associaties, herkenbaarheid
2. Award voor het 'Meest duurzame project'
  - Profit
  - People
  - Planet
  - Participatie: stakeholder management/engagement/betrokkenheid
3. Award voor het beste 'IPS-project'
  - Versterking van de internationale samenwerking tussen de geïntegreerde politie en buitenlandse politiediensten
  - Versterking van partnership met andere internationale veiligheidspartners
  - Internationale uitstraling/branding imago van de GPI
  - Grootschaligheid (intern en extern de EU/Schengen)

4. Award voor het beste 'Netwerk- en partnershipproject'
  - Toonaangevend versterken van het structureel partnership binnen de geïntegreerde politie of tussen de onderdelen ervan (netwerkversterkende werking)
  - Toonaangevend versterken van het structureel partnership met de bevoorrechte externe veiligheidspartner(s) (netwerkversterkende werking)
  - Partnership met regionale en/of nationale uitstraling (employer branding)
  - Innovatief
5. Award voor het beste 'Innovatieproject'
  - Klanten- en stakeholderbehoefte: wensen, problemen, latente behoeften
  - 4 P's [plaats (waar wordt het geïntroduceerd), prijs, product en promotie/communicatie]
  - Het vernieuwende karakter (niet louter verbeterend), extra troeven
  - Het innovatieproces: producten, diensten, processen, procedures
6. Award voor het beste 'Integriteitsproject'
  - Ingebed in een visie op integriteitsbeleid die de controlerende en de ondersteunende/stimulerende benadering combineert
  - Verankering in de beleidscyclus
  - Daadwerkelijke impact op de dagelijkse dienstverlening: (1) helpen om integriteitsschendingen te voorkomen, (2) medewerkers ondersteunen in het omgaan met ethische dilemma's, en/of (3) leidinggevend ondersteunen in hun ethisch leiderschap
  - Verankering na afronding van het project en leerproces
7. Lifetime Achievement Award

De Lifetime Achievement Award erkent een individuele politieleider die tijdens zijn/haar volledige loopbaan bij de geïntegreerde politie een buitengewone bijdrage heeft geleverd aan de werking ervan, zonder onderscheid van korps of oorsprong.
8. Publieksprijs voor het origineelste project

Tijdens het gala bepaalt de stem van het publiek wie van de genomineerden de winnaar van de publieksprijs wordt.

**Inzenden van het dossier via FORMS – UITERLIJK 3 juni 2022.  
Alle dossiers en bijlagen die het Comité na deze datum bereiken, zijn onontvankelijk.**

**1. Wie kan een voorstel indienen?**

Elk CPL-lid, lokaal politiekorps, component van de federale politie, al dan niet in samenwerking met een geprivilegieerde interne of externe veiligheidspartner kan een voorstel indienen. De absolute voorwaarde is dat de federale en/of de lokale politie steeds een toonaangevende actor is bij het ingediende voorstel/project en een belang kan doen gelden.

**2. Welke data zijn niet uit het oog te verliezen?**

De ingevulde Forms met bijlagen dient te worden ingezonden tegen uiterlijk vrijdag 3 juni 2022. Het volledige dossier zal door de jury op zijn ontvankelijkheid worden onderzocht.

**3. Hoe een voorstel indienen?**

Voorstellen of projecten kunnen uitsluitend per digitale drager via FORMS worden ingediend. De link naar de in te vullen FORMS kan u [hier](#) vinden (rechtsboven in de Forms is een taalkeuze N/F mogelijk).

**4. Aanwezigheid op het gala-event**

De 3 genomineerden van elke Award worden geacht aanwezig te zijn op de uitreikingsceremonie op 7 oktober 2022. Aan elke laureaat zal worden gevraagd een kort videofragment (van 2 minuten) te tonen.



## De selectieprocedure

Een onafhankelijke jury is samengesteld uit een voorzitter, 5 CPL-leden van het awardscomité en 5 externe experts op vlak van veiligheid, maatschappij, communicatie en integriteit.

De selectieprocedure bestaat uit:

- Een voorselectie op dossier.  
In geval van één of meer ex aequo's is de stem van de voorzitter doorslaggevend.
- Een presentatie van de weerhouden projecten voor de jury met een beoordeling op basis van een beoordelingsmatrix, gestaafd door een motivatie van de jury.

## De nominaties

De lijst van de genomineerden bestaat uit de 3 kandidaten met de hoogste globale score per Award. De jury bepaalt uiteindelijk wie van deze 3 genomineerden de winnaar is van de Award.

## De keuze en bekendmaking van de winnaar

Voor elke Award worden alle ingediende dossiers geëvalueerd door de jury en wordt tenslotte een lijst van DRIE genomineerden per award opgesteld. Deze lijst van genomineerden zal gecommuniceerd worden in de week van 29 augustus 2022.

Het is de jury die voor elke Award finaal een winnaar kiest die zal worden bekendgemaakt tijdens de uitreikingsceremonie van de CPL Awards op 7 oktober 2022.

**CIRCLE OF POLICE LEADERSHIP**  
(Vereniging Zonder Winstoogmerk)

Briefdragerstraat 2  
1080 Brussel  
info@cplbelgium.be  
www.cplbelgium.be



**CIRCLE OF POLICE LEADERSHIP**  
(Association Sans But Lucratif)

Rue du Facteur 2  
1080 Bruxelles  
info@cplbelgium.be  
www.cplbelgium.be

## Sociale media

Blijf ons volgen via **#cplawards**.

Het zou een eer zijn u talrijk te mogen begroeten.

Namens het Bestuur CPL en het organiserend comité,

Jean-Louis Dalle

Nationaal voorzitter

<<<<<>>>>