

CPL AWARDS 2022

#cplawards

Chers membres et partenaires,

Maintenant que la pandémie corona nous offre à nouveau une perspective sur une société dynamique, le Circle of Police Leadership (CPL), en collaboration avec Vanden Broele, organise pour la troisième fois la remise de ces Awards.

Cet événement est un gala où le talent, la créativité, le partenariat et l'amitié occupent une place centrale. Les personnes et services exceptionnellement actives dans la police, ou les zones de police et les composantes de la Police Fédérale qui ont réalisé des projets remarquables au cours de la période 2020-2021 peuvent se voir octroyer d'un Award CPL lors de cette soirée de gala.

Cette 3^{ème} édition aura lieu le 7 octobre 2022, dans un cadre authentique, **l'Hôtel Le Plaza Brussels**, un endroit d'élégance et de tradition au coeur historique de notre capitale.

Les huit Awards sont:

1. Award du meilleur 'Projet de communication et de marketing'
2. Award du 'Projet le plus durable'
3. Award du meilleur 'Projet CPI'
4. Award du meilleur 'Projet de réseau et de partenariat'
5. Award du meilleur 'Projet d'innovation'
6. Award du meilleur 'Projet d'intégrité'
7. Lifetime Achievement Award
8. Prix du public pour le projet le plus original

Les six premiers Awards sont octroyés par une entreprise de sponsoring. Il s'agit de projets et de réalisations concrètes sur une période de deux ans (2020-2021) dans un domaine spécifique, qui sont évalués sur base de 5 critères généraux et 4 critères spécifiques.

Le Lifetime Achievement Award pour l'ensemble des réalisations, octroyé par le président du Comité des Awards CPL et un(e) invité(e) éminent(e), est une valorisation et une reconnaissance pour l'ensemble de la carrière d'une personne.

Le public a également droit de vote. Au cours de la cérémonie de remise des prix, les invités eux-mêmes auront l'occasion de remettre un Award pour le projet le plus original à l'un des nominé(e)s.

Critères d'évaluation pour les CPL Awards 2022

Les 5 critères généraux:

- La pertinence sociétale: la contribution de la police à la sécurité et à la qualité de vie.
- La plus value pour la police intégrée et/ou les autres partenaires en matière de sécurité.
- L'approche du projet.
- L'impact sur la culture organisationnelle.
- L'efficacité et l'efficacités (réalisations concrètes/résultats démontrables).

Les 4 critères spécifiques (supplémentaires):

1. Award du meilleur 'Projet de communication et/ou de marketing'

- Communication interne et externe (et groupes cible).
- Techniques et canaux de communication: médias sociaux et classiques.
- Plan de communication.
- Branding: position, associations, image de marque.

2. Award du 'Projet le plus durable'

- Profit
- People
- Planet
- Participation: stakeholder management/engagement

3. Award du meilleur 'Projet CPI'

- Renforcement de la coopération internationale entre la police intégrée et les forces de police étrangères.
- Renforcement du partenariat avec d'autres partenaires internationaux en matière de sécurité.
- Rayonnement international /image de marque de la GPI.
- Ampleur (interne et externe UE/Schengen).

4. Award du meilleur 'Projet de réseau et de partenariat'

- Renforcement d'un partenariat structurel:
 - au sein de la police intégrée ou entre ses composantes;
 - avec le(s) partenaire(s) extérieur(s) privilégié(s) en matière de sécurité;
 - avec renforcement de l'image régionale et/ou nationale;
 - de façon innovante.

5. Award du meilleur 'Projet d'innovation'

- Attentes des clients et des parties prenantes.
- 3 P +: **p**rix, **p**roduit et **p**romotion/communication et le **l**ieu.
- Le caractère innovant (non seulement l'amélioration) et les atouts supplémentaires.
- Le processus d'innovation: produits, services, processus, procédures.

6. Award du meilleur 'Projet d'intégrité'

- Intégration dans une vision d'une politique d'intégrité qui allie l'approche de contrôle et l'approche de soutien/stimulation.
- L'intégration dans le cycle d'élaboration des politiques.
- Impact réel sur l'offre de service quotidien:
 - aider à prévenir les violations de l'intégrité;
 - soutien des collaborateurs à faire face aux dilemmes éthiques;
 - soutenir les managers dans leur leadership éthique.
- Ancrage après l'achèvement du projet et processus d'apprentissage.

7. Lifetime Achievement Award

Le prix d'excellence pour l'ensemble des réalisations récompense un dirigeant qui, tout au long de sa carrière au sein de la police intégrée, a apporté une contribution extraordinaire à son fonctionnement, sans distinction de corps ou d'origine.

8. Prix du public pour le projet le plus original

Pendant le gala, c'est la voix du public qui détermine lequel des finalistes sera le lauréat du prix du public.

Soumission des dossiers via FORMS – au plus tard le 03/06/2022.
Tous les dossiers et pièces jointes qui parviennent au Comité après cette date, sont irrecevables.

1. Qui peut soumettre une proposition?

Tout membre du CPL, tout corps de la Police Locale, toute composante de la Police Fédérale que ce soit ou non en collaboration avec un partenaire privilégié en matière de sécurité interne ou externe peut soumettre une proposition. La condition absolue est que la Police Fédérale et/ou Police Locale soit toujours un acteur de premier plan dans la proposition ou le projet soumis et puisse revendiquer un intérêt.

2. Quelles sont les dates à retenir?

Le Forms rempli peut être envoyé au plus tard le vendredi 3 juin 2022. La recevabilité du dossier sera examinée par le jury.

3. Comment soumettre une proposition?

Les propositions ou les projets doivent être soumis via FORMS. Le lien vers le Forms à remplir se trouve [ici](#) (en haut à droite dans le FORMS, un choix de langue N/F est possible).

4. Présence à la soirée de gala

Les 3 nominés de chaque Award s'engagent à être présents à la cérémonie de remise des prix en date du 7 octobre 2022. Chaque lauréat sera invité à présenter un bref exposé ou un petit film (de 2 minutes).

La procédure de sélection

Un jury indépendant est composé d'un Président, de 5 membres CPL du comité d'Awards CPL ainsi que de 5 experts externes dans le domaine de la sécurité, de la société, de la communication et de l'intégrité.

La procédure de sélection consiste en:

- Une présélection sur base du dossier introduit
Dans le cas d'un ou plusieurs ex aequo's, la voix du président est prépondérante.
- Une présentation des projets sélectionnés devant le jury avec une évaluation sur base d'une matrice d'évaluation, soutenue par une motivation du jury.

Les nominations

La liste des nominés comprend les 3 candidats ayant obtenu la note globale la plus élevée par Award. In fine, le jury décide lequel de ces 3 nominés est le lauréat de l' Award.

Le choix et l'annonce du lauréat

Pour chaque Award, tous les dossiers soumis sont évalués par le jury. Finalement, une liste de TROIS nominés est établie pour chaque Award. Cette liste sera communiquée dans la semaine du 29 août 2022.

C'est le jury qui choisit finalement le lauréat de chaque Award qui sera proclamé lors de la cérémonie de remise des Awards CPL le 7 octobre 2022.

CIRCLE OF POLICE LEADERSHIP
(Vereniging Zonder Winstoogmerk)

Briefdragerstraat 2
1080 Brussel
info@cplbelgium.be
www.cplbelgium.be



CIRCLE OF POLICE LEADERSHIP
(Association Sans But Lucratif)

Rue du Facteur 2
1080 Bruxelles
info@cplbelgium.be
www.cplbelgium.be

Les media sociaux

Suivez nous sur **#cplawards**.

Ce serait un honneur de vous y rencontrer en grand nombre.

Au nom du Conseil d'administration CPL et du Comité organisateur,

Jean-Louis Dalle
Président national

