

# Toekomstige HR risico's en uitdagingen

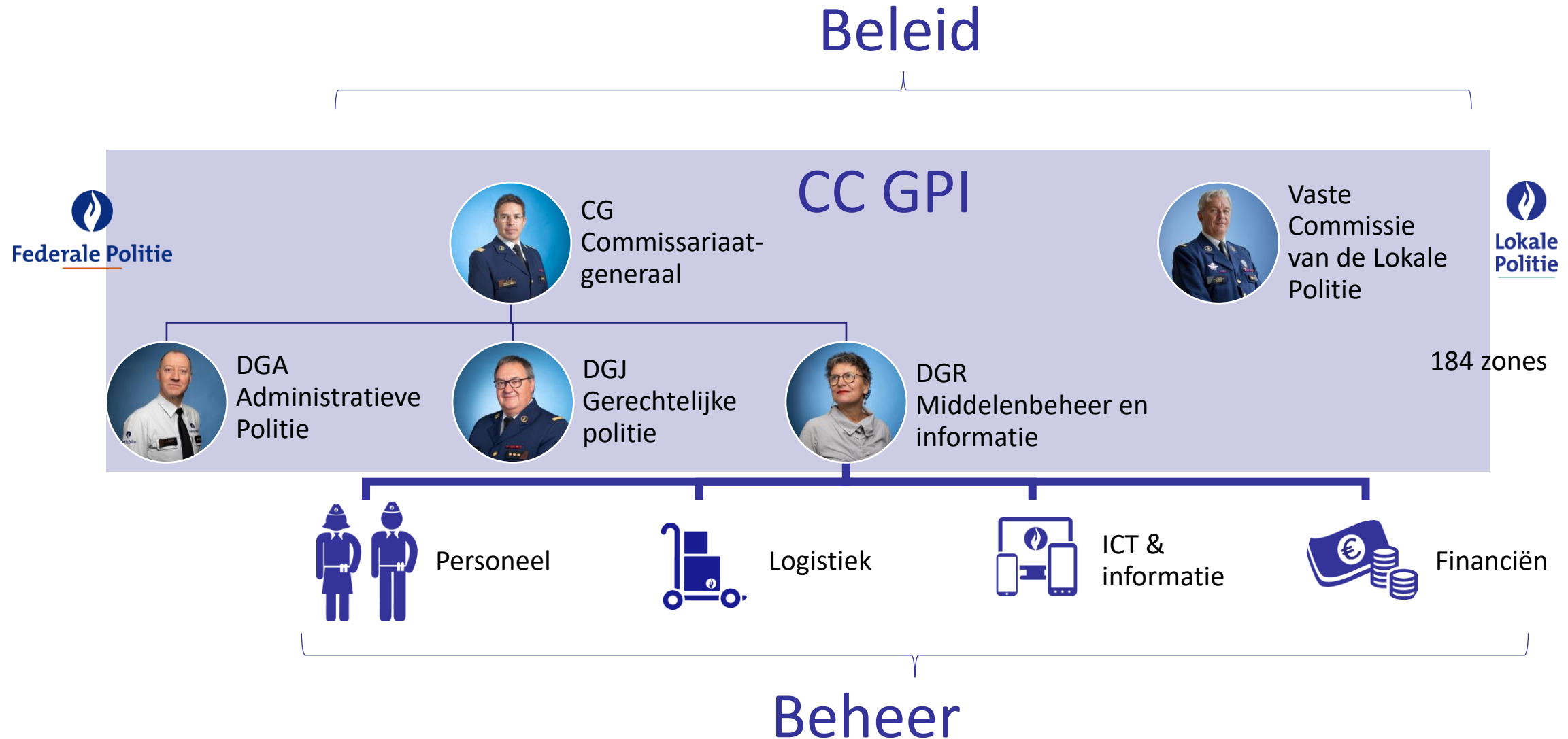
InfoPOL  
Dominique Van Ryckeghem

23.04.2024

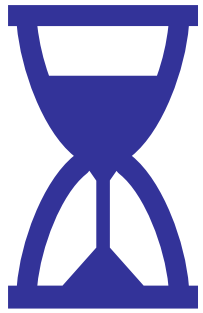
# De 3 aspecten die ik wil toelichten

1. Wat is mijn functie binnen de GPI en vanuit welke historiek of “context” kijk ik naar HR?
2. Wat zijn volgens mij de grote uitdagingen voor de toekomst?
3. Hoe ga ik daar vanuit mijn bevoegdheid mee om?

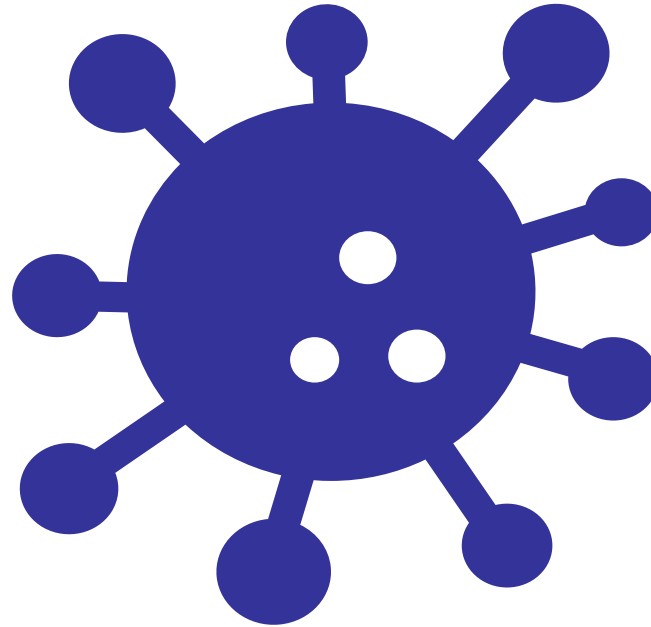
# Wat is mijn functie binnen de GPI en vanuit welke historiek of “context” kijk ik naar HR?



# Mijn historiek



Pre corona



Post corona

# Huidige en toekomstige uitdagingen voor HR

**Vlaanderen rukt op naar de volledige tewerkstelling. Het wordt tijd dat dit doordringt**



Beeld Photo News / David Legreve

**JAN DENYS** 8 april 2024, 03:00

Vlaanderen nadert de volledige tewerkstelling. We moeten nadenken hoe we onze mensen het meest efficiënt inzetten.

Full employment

Total workforce management

Artificial intelligence

Open hiring

Opleiding en ontwikkeling

De lat anders leggen

War for recruits

...

# Hoe ga ik daar vanuit mijn bevoegdheid mee om?



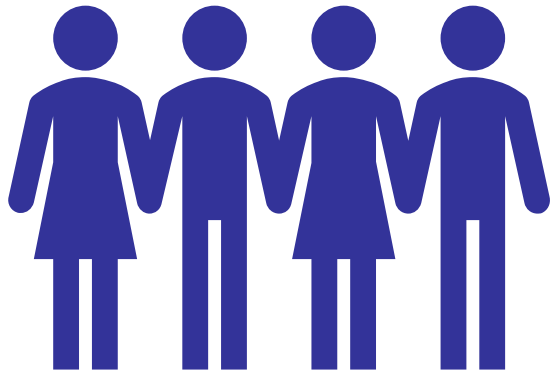
Mensgerichte  
organisatiecultuur

Professioneel  
dienstenaanbod

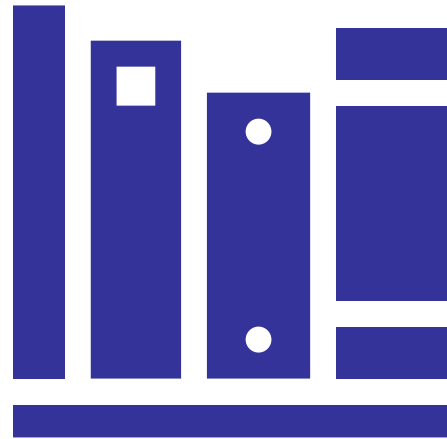


Aantrekkelijke  
werkgever

# Hoe zet ik die leidende principes om in de praktijk?



Het menselijk kapitaal  
centraal

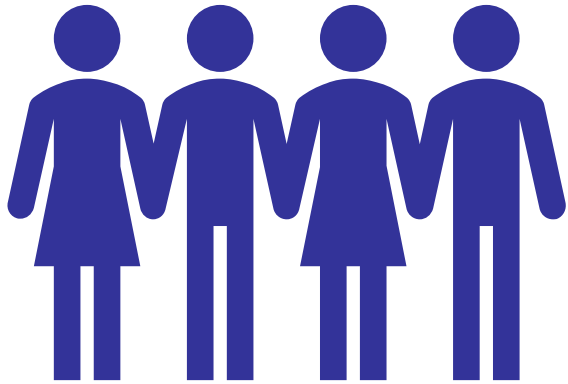


Evidence based

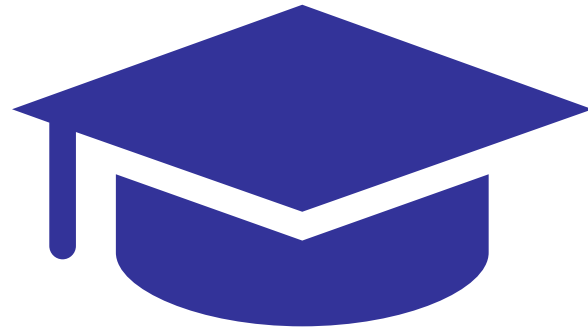


Divers en inclusief

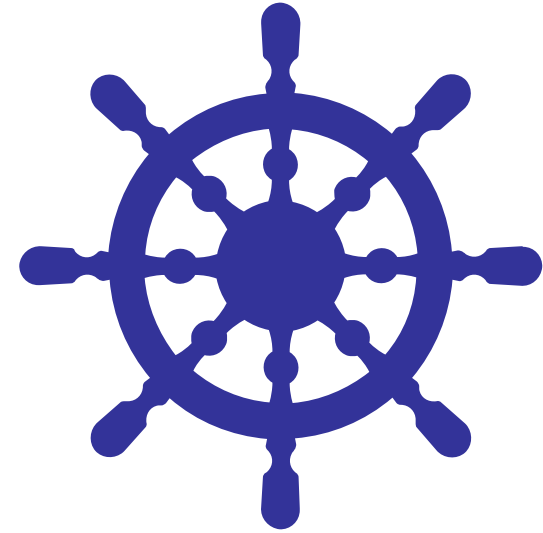
# Belangrijke HR werven



Rekrutering & selectie



Politieonderwijs



Leiderschap



# Werk 1: Rekrutering en selectie



Topprioriteit naar aanleiding van maatschappelijke tendensen

Vernieuwde procedure sinds september 2021

- Meer diversiteit via lokale rekrutering
- Meer lokale betrokkenheid
- Meer autonomie voor de kandidaat
- Meer digitalisering ter verkorting van de doorlooptijd

Rekrutering

# Werk 2: Politieonderwijs



Engagement van de Minister BiZa:  
Blauwdruk voor een nieuw politieonderwijs



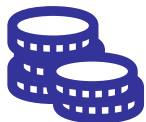
Evidence based: benchmarks verpleegkunde en Europese landen



Pilootprojecten opgestart vanaf 1 oktober: projectmatig inductief



Samenwerking met partners uit het regulier onderwijs



Financieel plaatje blijft de grote vraag

# Werf 3: Leiderschap

2 projecten:

Actualisatie van de visie

Strategisch aanbod

Pilootprojecten binnen actieplan

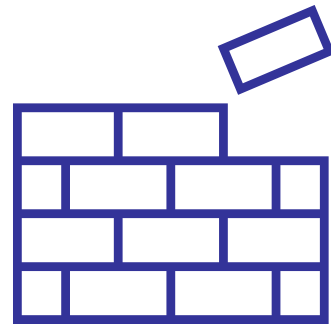
- Vormen
- Steunen
- Communiceren



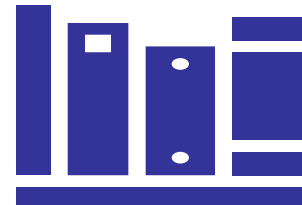
# Conclusie en vragen



Samenwerking  
= rode draad



Werken aan  
duurzame  
oplossingen en  
geen losse  
initiatieven



Evidence based  
en participatief



Met aandacht  
voor cultuur en  
inclusie